

**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«ЗАПОРІЗЬКЕ СЕРЦЕ»**
Україна, 69035, Запорізька обл., м. Запоріжжя,
б. Примаченко Марії, будинок 11, офіс 705
тел. +38096185455; email: ngozpheart@gmail.com
ЄДРПОУ 45648263

**ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ
«ЗАПОРІЗЬКЕ СЕРЦЕ»**

БО “БФ “Запорізьке серце” визнає, що гендерна нерівність є фундаментальною причиною бідності, нестабільності, дискримінації та насилля. Цією гендерною політикою ГО “Феміна формула груп” декларує загальні напрями і принципи своєї діяльності, яка має повсякчасно бути спрямована на запобігання всім формам дискримінації, гендерно чутливе планування програм і проєктів та посилення ролі жінок та дівчат у суспільстві.

БО “БФ “Запорізьке серце” визнає, що у фокусі її уваги як організації має постійно перебувати гендерна рівність та справедливість. Організація повинна усіляко сприяти посиленню ролі жінок та дівчат у суспільстві, бути обізнаною і постійно досліджувати особливі потреби жінок, дівчат, чоловіків, хлопчиків, осіб з небінарною гендерною ідентичністю і ЛГБТІК+ спільнот.

БО “БФ “Запорізьке серце” прагне, щоб кожна особа, яка ідентифікує себе з організацією, представляє її чи її інтереси публічно, виконує контракти організації, розуміла, ставилася та поводитися так, щоби промотувати гендерну рівність і справедливість. Вся робота організації постійно піддається моніторингу і прозорому звітуванню всім зацікавленим сторонам відповідно до гендерних індикаторів, і частина ресурсів іде на сприяння гендерної рівності і запобігання гендерно обумовленому насильству.

БО “БФ “Запорізьке серце” докладає спільних зусиль, щоб рівні можливості та гендерна рівність були в цілях організації, стали напрямком її стратегічного розвитку, частиною організаційної культури, поведінки та публічного іміджу.

БО “БФ “Запорізьке серце” визначає гендерну рівність як справедливе поводження із жінками та чоловіками і тими, хто ідентифікує себе з певним гендером, яке базується на розумінні їхніх потреб. Це може включати як рівне поводження, так і різне поводження, яке вважається рівноцінним у контексті прав, привілеїв, зобов’язань та можливостей. У контексті розвитку, цілі гендерної рівності часто вимагають заходів, спрямованих на компенсацію історичних та соціальних невідгідних умов, в яких перебували жінки.

БО “БФ “Запорізьке серце” свідомо щодо того, що концепція гендерної рівності не передбачає визнання чоловіків і жінок одним цілим, вона ґрунтується на тому, що їхні права, обов’язки, можливості не мають залежати від того, народилися вони чоловічої чи жіночої статі. Гендерна рівність - це не виключно жіноче питання, вона має стосуватися повною мірою і чоловіків, включаючи осіб з небінарною гендерною ідентичністю і ЛГБТІК+ спільнот.

БО “БФ “Запорізьке серце” ретельно дбає про етичні та професійні стандарти своєї діяльності, але якщо ви зіштовхнулися із проявами хабарництва, насильства, сексуальних домагань, дискримінації з боку представника/представниці організації, просимо повідомити на адресу: ngo3pheart@gmail.com з темою листа “Скарга”, і ми розглянемо її у трижизневий термін.

БО “БФ “Запорізьке серце” визнає такі доступні способи досягнення гендерної рівності:

1. Регулярні тренінги та навчання з метою підвищення обізнаності з гендерних питань;
2. Гендерна оцінка впливу програм;
3. Гендерний аналіз ухвалених рішень;
4. Інформаційні кампанії з метою підвищення обізнаності про проблеми і можливості жінок, чоловіків та людей з небінарною гендерною ідентичністю;
5. Лобіювання гендерно чутливих законодавчих ініціатив;
6. Партнерство з організаціями, які працюють заради встановлення гендерної рівності, та відмова від співпраці з тими, які відкрито чи невідкрито вдаються до сексизму та дискримінації;
7. Запровадження гендерно чутливих політик найму персоналу та контрагентів;
8. Гарантування рівних можливостей для продуктивної праці;
9. Безпечне від сексизму, ейджизму та дискримінації робоче середовище;

10. Моніторинг та оцінка дотримання Кодексу корпоративної етики організації;
11. Недопущення сексуальних домагань, сексуальної експлуатації та споживання/надання послуг сексуального характеру;
12. Вільний час чи гнучкий графік, у тому числі віддалена робота для працівників, які мають забезпечити догляд за дитиною;
13. Гнучкий графік та інше заохочення навчання для жінок.

Гендерна політика БО “БФ “Запорізьке серце” заснована на таких міжнародних та національних документах:

- Загальна декларація прав людини;
- Європейська конвенція про захист прав людини і основоположних свобод;
- Конвенція Організації Об’єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок;
- Віденська декларація і Програма дій;
- Пекінська декларація;
- Цілі сталого розвитку ООН;
- Національна доповідь “Цілі Сталого Розвитку: Україна”;
- Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”;
- Національний план дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”;
- Канадська феміністична політика міжнародної допомоги;
- Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (Стамбульська конвенція);
- Закон України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”;
- Закон України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”;
- Постанова Верховної Ради України “Про Декларацію про загальні засади державної політики України стосовно сім’ї та жінок”;
- Указ президента України “Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”;
- Закон України “Про запобігання та протидію домашньому насильству”;
- Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Керівник БО “БФ “Запорізьке серце”

Антон ОРЛОВ



